

Leadership Excellence

In einem sich ständig ändernden Unternehmensumfeld sind Führungskräfte gefragt, die wissen, wie sie ihre Zeit effektiv und effizient nutzen können, um Zeit sowohl für ihre eigenen Aufgaben als auch für ihre Führungsarbeit zur Verfügung zu haben. Außerdem ist es erforderlich, dass die Führungskräfte mit ausgewählten Führungsmethoden und -werkzeugen vertraut sind und ihr persönliches Führungspotenzial entfalten können. Sie müssen in der Lage sein, den für ihre Persönlichkeit am besten geeigneten Führungsstil sowie Führungsroutinen zu entwickeln, und sie müssen wissen, wie sie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen müssen, damit sie sich bestmöglich entwickeln und vereinbarte Ziele gemeinsam erreichen können. Weiters müssen sie konstruktiv mit Kritik, Konflikten und anderen schwierigen Situationen umgehen können und in der Lage sein, Mitarbeiter zu Spitzenleistungen zu führen und die Organisation weiterzuentwickeln.

Maßgeschneiderte Leadership-Lehrgänge

Gerne stimmen wir mit Ihnen gemeinsam auf Ihr Unternehmen abgestimmte Lernziele und Lerninhalte ab und definieren ein für Ihre Führungskräfte maßgeschneidertes Lehrgangskonzept.

Beispiele für wichtige Lernziele und Lerninhalte

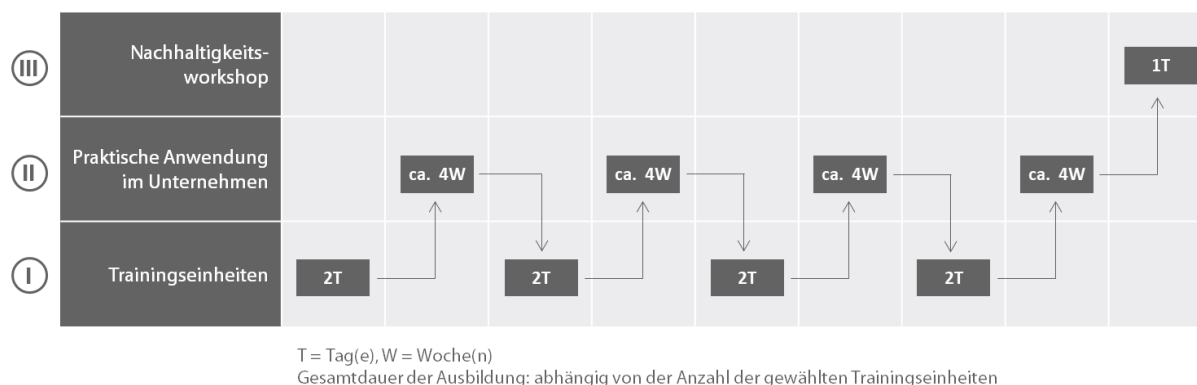
	Grundlagen der Führung Sie kennen die Bedeutung Ihrer Rolle als Führungskraft und haben einen fundierten Überblick über Führungsstile sowie zentrale Führungsaufgaben und Führungsroutinen.
	Führen mit Zielen Sie können mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Ziele und Maßnahmen zur Zielerreichung vereinbaren sowie die Zielerreichung verfolgen und steuern.
	Führen und Entwickeln von Teams Sie sind in der Lage, die Leistungsfähigkeit Ihres Teams zu optimieren, und können Ihr Team zu Höchstleistungen führen.
	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern und entwickeln Sie kennen die wesentlichen Methoden und Werkzeuge zur Mitarbeiterentwicklung und sind in der Lage, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter systematisch und zielorientiert zu entwickeln und zu fördern.
	Erfolgreich kommunizieren Sie haben einen Überblick über wichtige Kommunikationstechniken und sind in der Lage, diese erfolgreich einzusetzen. Weiters können Sie Ziele und Informationen effektiv übermitteln und durch Kommunikation Beziehungen erfolgreich gestalten.
	Konflikte erkennen und lösen Sie sind in der Lage, Konflikte frühzeitig zu erkennen und effektiv zu bearbeiten, mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erfolgreiche Konfliktgespräche zu führen sowie mit Vorwürfen und Kritik professionell umzugehen.
	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren Sie sind in der Lage, ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen und die Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.
	Unternehmenskultur/-werte operativ verankern Sie können Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Sinn und die Ziele definierter Unternehmenswerte vermitteln und sind in der Lage, diese in Ihrem Verantwortungsbereich effektiv umzusetzen und zu verankern.

Änderungen vorbehalten.

Bewährte Lehrgangskonzepte

Bewährte Lehrgangskonzepte bestehen aus einer sorgfältig aufeinander abgestimmten Kombination aus Trainings, Umsetzung in die betriebliche Praxis, Reflexion der individuell gemachten Erfahrungen und einem Nachhaltigkeitsworkshop.

Nachfolgende Grafik zeigt ein Beispiel für ein mögliches Lehrgangskonzept:



I Trainingseinheiten

In den Trainingseinheiten wird am eigenen Führungsverständnis und am Rollenbild als Führungskraft gearbeitet, Methoden und Werkzeuge werden praxisnah vermittelt und die Anwendung wird geübt.

Besonders wichtig ist uns dabei:

- sofort und einfach anwendbare Methoden und Werkzeuge
- verständlich und praktisch vorgetragen
- nicht theoretisch, aber theoretisch fundiert
- praktische Übungen, die begeistern

II Praktische Anwendung im Unternehmen

Abgestimmt auf die Trainingseinheiten wenden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ausgewählte Führungsmethoden und -werkzeuge konkret an. Die im Rahmen der praktischen Anwendung gewonnenen Erkenntnisse werden in den jeweils folgenden Trainingseinheiten präsentiert und reflektiert, um daraus wieder gemeinsam zu lernen.

III Nachhaltigkeitsworkshop

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer präsentieren und reflektieren die gewonnenen Erkenntnisse. Maßnahmen zur Absicherung des neuen Führungsverständnisses werden erarbeitet und vereinbart.

Zielgruppe

- Führungskräfte, die einige Erfahrungen in ihrer Rolle gesammelt haben und ihren Führungsstil professionalisieren wollen
- Personen, die neu in einer Führungsrolle sind oder sein werden und sich professionell und umfassend auf die Führungsfunktion vorbereiten möchten

Inhouse

Als maßgeschneiderter Inhouse-Lehrgang.
Termin und Preis auf Anfrage.

Änderungen vorbehalten.