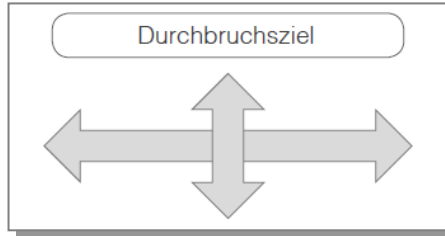


Hoshin Kanri – Durchbruchsziele erfolgreich realisieren



Hoshin Kanri ist eine Methodik, die das Management unterstützt, von der Unternehmensvision abgeleitete strategische Durchbruchsziele zu realisieren. Dabei wird ein durchgängig abgestimmter Plan erarbeitet, mit dem die Durchbruchsziele in jährliche Ziele auf allen Ebenen übersetzt, vertikal und horizontal abstimmt und Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele festlegt werden. Die zweckmäßige Integration des Hoshin Kanri-Prozesses

in den Führungsalltag unterstützt bei der Realisierung der Durchbruchsziele.

Ziele

Sie können ausgehend von Durchbruchzielen Jahresziele ableiten und entsprechende Taktiken zur Erreichung der Ziele definieren. Sie sind in der Lage, taktikbezogen Erfolgsindikatoren und Verantwortungen klug zu definieren, Maßnahmen zur Realisierung der Taktiken zu planen und diese mit agilen Methoden und Vorgehensweisen umzusetzen. Sie können Ziele bedarfsgerecht auf weitere Hierarchieebenen herunterbrechen und abstimmen. Außerdem sind Sie in der Lage, die Arbeit an der Zielrealisierung aktiv zu steuern.

Inhalte

- Grundsätzliches zu Hoshin Kanri (Policy Deployment, Management-Kompass)
- Mission, Vision, strategische Analysen
- Festlegung von Durchbruchs- und Jahreszielen
- Entwicklung von Taktiken und Erfolgsindikatoren
- Definition von Verantwortungen und Zuständigkeiten
- Kaskadierung und crossfunktionale Abstimmung der Ziele
- Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen mit agilen Methoden und Vorgehensweisen (inkl. wichtige Moderationstechniken)
- Verfolgung und Steuerung des Zielrealisierungsprozesses (periodische Performance-Dialoge, Reviews)
- Review des Hoshin Kanri-Prozesses

Arbeitsformen

- Präsentation der theoretischen Inhalte, Methoden und Werkzeuge
- Praktische Übungen, Gruppenarbeiten
- Diskussion und Reflexion
- Präsentation und Diskussion von Praxisbeispielen

Zielgruppe

Geschäftsführung und Führungskräfte wie z. B. Spartenleiterinnen, Geschäftsbereichsleiter, Hauptabteilungsleiterinnen, Abteilungsleiter

Dauer

2 Tage

Änderungen vorbehalten.