

Führen und entwickeln von Teams



Die Erreichung herausfordernder Unternehmens-, Bereichs-, Abteilungsziele etc. ist nur gemeinsam möglich. Teamarbeit ist daher ein zentraler Erfolgsfaktor. Erfolgreiche Führungskräfte wissen, was ein Team ausmacht, wie sie es zusammensetzen und motivieren und wie sie Teamdynamiken am besten nutzen können. Sie sind sich bewusst, dass ihnen als Führungskraft eine wichtige Funktion als Begleiter, Entwickler, Förderer und

Coach ihrer Teams zukommt.

Ziele

Sie sind in der Lage, die Leistungsfähigkeit Ihres Teams zu optimieren, und können Ihr Team zu Höchstleistungen führen.

Inhalte

- Team, Teamarbeit und Teamentwicklung
- Phasen des Teamentwicklungsprozesses
- Faktoren erfolgreicher Teamarbeit
- Stärken und Schwächen von Teamarbeit
- Zusammenstellung von Teams (Heterogenität, Persönlichkeitsstrukturen)
- Organisation von Teams (moderne Formen der Zusammenarbeit)

Arbeitsformen

- Präsentation der theoretischen Inhalte, Methoden und Werkzeuge
- Praktische Übungen, Gruppenarbeiten
- Diskussion und Reflexion
- Präsentation und Diskussion von Praxisbeispielen

Zielgruppe

- Führungskräfte (Linie, Prozess, Projekt), die einige Erfahrungen in ihrer Rolle gesammelt haben und ihr Führungsverhalten professionalisieren wollen
- Personen, die neu in einer Führungsrolle sind oder sein werden und sich professionell und umfassend auf die Führungsfunktion vorbereiten möchten

Dauer

1 Tag

Änderungen vorbehalten.