

Führen mit Lean Leadership-Prinzipien



Lean Management steht für das verschwundungsfreie Schaffen von Werten für die Kunden und setzt dabei neben den Lean-Prinzipien (z.B. fließende, kundenorientierte Wertströme, Streben nach Perfektion) auf die Erfahrungen und das Wissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Führungsverhalten im Lean Management zielt daher darauf ab, eine Kultur und ein Umfeld im Unternehmen zu entwickeln, in dem Führungskräfte

sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv nach Verbesserungspotenzialen suchen und zu deren Umsetzung wesentlich beitragen. Die Führungskräfte unterstützen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei als Mentor und Coach.

Ziele

Sie sind mit der Lean-Philosophie und den Lean Leadership-Prinzipien vertraut und haben einen fundierten Überblick über die Grundlagen erfolgreicher Führungsarbeit im Lean-Unternehmen. Sie kennen die Bedeutung Ihrer Rolle als Führungskraft und sind in der Lage, Teams zu entwickeln und zu Spitzenleistungen zu motivieren.

Inhalte

- Prinzipien für erfolgreiches Lean Leadership
- Fehler und Verbesserungskultur
- Kooperative Führung als Enabler für KVP
- Bereitschaft zur Selbstentwicklung
- Qualifizierungsschwerpunkte „Lean sehen“ & „Problemlösung“
- Führung und Problemlösung vor Ort
- Führen mit Zielen

Arbeitsformen

- Präsentation der theoretischen Inhalte, Methoden und Werkzeuge
- Praktische Übungen, Gruppenarbeiten
- Diskussion und Reflexion
- Präsentation und Diskussion von Praxisbeispielen

Zielgruppe

- Geschäftsführung und Führungskräfte wie z. B. Abteilungsleiterinnen, Schichtleiter, Teamleiterinnen
- Personen, die Rahmenbedingungen zur erfolgreichen Umsetzung von Lean Management in ihrer Organisation festlegen bzw. weiterentwickeln wollen

Voraussetzung

Training »Operational Excellence – verstehen und erleben« oder »Lean Production-Yellow Belt« oder eine gleichwertige Qualifikation

Dauer

2 Tage

Änderungen vorbehalten.